



Губернатор
Московской области
Правительство
Московской области



Российская академия
народного хозяйства и
государственной службы
при Президенте РФ

«Команда Подмосковья»

совместная программа

Губернатора Московской области,

Правительства Московской области

**и Российской академии народного хозяйства и
государственной службы при Президенте РФ**





Губернатор
Московской области
Правительство
Московской области



Российская академия
народного хозяйства и
государственной службы
при Президенте РФ

Предпосылки для создания кадрового резерва

- I. **Общественный запрос** на перемены
во власти

- II. **Отсутствие эффективного**
кадрового резерва



Губернатор
Московской области
Правительство
Московской области



Российская академия
народного хозяйства и
государственной службы
при Президенте РФ

О программе «Команда Подмосковья»

Цель: создать постоянно действующую систему отбора кандидатов для замещения руководящих должностей в регионе

Задачи:

- повысить качество предоставления муниципальных услуг
- обеспечить эффективное планирование и управление процессами территориального развития
- сформировать прозрачную систему управления



Губернатор
Московской области
Правительство
Московской области



Российская академия
народного хозяйства и
государственной службы
при Президенте РФ

Особенности проекта

«Команда Подмосковья» – это механизм отбора и профессионального совершенствования кадрового резерва, элемент системы управления регионом.

Программа **разработана с учётом территориальной и экономической специфики** муниципальных образований Московской области.



Губернатор
Московской области
Правительство
Московской области



Российская академия
народного хозяйства и
государственной службы
при Президенте РФ

Этапы реализации

- **Информирование** - информационная кампания в СМИ и Интернет о старте проекта, его целях, условиях участия.
- **Регистрация** - кандидаты регистрируются на специальном сайте, заполняют анкету, решают задачи по муниципальной проблематике. Оценка решений членами Экспертного совета.
- **Тестирование** профессиональных и психологических качеств.
- **Собеседования** – интервью с кандидатами, отобранными по итогам предыдущих этапов, защита ими своих решений по муниципальным проблемам.
- **Обучение**
 - 40% - теория (лекции, мастер-классы);
 - 60% - практикумы (решение кейсов, деловые игры).



Губернатор
Московской области
Правительство
Московской области



Российская академия
народного хозяйства и
государственной службы
при Президенте РФ

Критерии отбора

- **оптимальный возраст от 30 лет;**
- **наличие высшего образования**, способность к обучению и развитию;
- **управленческий и хозяйственный опыт:**
 - стаж работы
 - на управленческих должностях государственной или муниципальной службы не менее 3 лет либо на руководящих должностях в бизнесе - не менее 5 лет;
 - опыт руководства коллективом от 30 человек;
 - приветствуется участие в выборных органах (ГД РФ, СФ РФ, региональные парламенты и местные советы).
- **личностные характеристики**
 - истории успеха – успешная реализация под личным руководством проектов федерального, регионального, муниципального уровня;
 - лидерские качества, умение создавать команду и работать в команде;
 - приветствуется активная гражданская позиция.



Губернатор
Московской области
Правительство
Московской области



Российская академия
народного хозяйства и
государственной службы
при Президенте РФ

Обучение кандидатов

Навыки и компетенции, полученные в результате обучения:

- ❖ Лидерство, командообразование
- ❖ Планирование и управление процессами
- ❖ Коммуникационные навыки, включая публичные выступления
- ❖ Законодательство, необходимое для эффективной работы муниципалитета
- ❖ Анализ и работа с информацией
- ❖ Ориентация на человека
- ❖ Опыт различных сфер муниципального управления, знание региональных и муниципальных программ



Губернатор
Московской области
Правительство
Московской области



Российская академия
народного хозяйства и
государственной службы
при Президенте РФ

Формы обучения

- ❖ **Обучение в аудитории** (лекции, семинары, кейсы)
- ❖ **Обучение на реальных примерах** (мастер-классы, обмен опытом) с выездом на территории, в организации и на производства
- ❖ **Мастер-классы** руководителей министерств и ведомств Московской области, федеральных ведомств, действующих глав муниципальных образований МО, представителей крупнейших корпораций, развивающих бизнес в муниципальных образованиях МО
- ❖ **Групповая работа** (коллективные работы, деловые игры, мозговые штурмы)
- ❖ **Стажировки**